



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

PARCO NATURALE REGIONALE DEI MONTI LUCRETILI NZ 06828

IN COPROGETTAZIONE CON

RISERVA NATURALE REGIONALE MONTI NAVEGNA E CERVIA NZ 04126

TITOLO DEL PROGETTO:

Fratello Cammino, Sorella Ape

SETTORE e Area di Intervento:

Ambiente (C04) – Salvaguardia e tutela di Parchi e Oasi Naturalistiche

OBIETTIVI DEL PROGETTO

OBIETTIVO GENERALE

SOSTEGNO AI LUNGI CAMMINI DELL'AREA SABINA

OBIETTIVO SPECIFICO

PROMOZIONE E MANUTENZIONE DEL "CAMMINO DI SAN FRANCESCO"

RISULTATI ATTESI

- 1) AVVIO DEL NUOVO PUNTO INFORMATIVO DEL PARCO A MARCELLINA;
- 2) MANTENIMENTO SENTIERISTICA;
- 3) DIFFUSIONE DELLA CULTURA FRANCESCANA ATTRAVERSO L'IMPARARE FACENDO (CURA DELL'AMBIENTE NATURALE);
- 4) IDEAZIONE MATERIALE INFORMATIVO;
- 5) ORGANIZZAZIONE EVENTI SUI LUNGI CAMMINI (RAPPRESENTAZIONE TEATRALE CON GRUPPO TEATRALE LOCALE).

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Affiancamento e supporto al personale dell'Ente Parco per lo svolgimento delle seguenti attività:

- a) *attività di front-office presso punto informativo del Parco a Marcellina-incremento apertura punto informativo del Parco a Marcellina;*
- b) *attività di manutenzione ordinaria della rete sentieristica locale-segnatura e pulizia della rete sentieristica fino a Monte Gennaro/Campitello;*
- c) *attività con le api dell'Ente Parco - attività di apicoltura con il personale dell'Ente Parco;*
- d) *manutenzione sentieristica esterna al Parco: il Cammino di Francesco- ideazione di materiale informativo/divulgativo sul Cammino "la Via di Francesco" e sito - lavori di grafica e architettura web;*
- e) *attività teatrale- scrittura e messa in scena assieme al gruppo teatrale locale di uno spettacolo teatrale su tematiche ambientali anche connesse al progetto;*
- f) *gestione eventi.*

CRITERI DI SELEZIONE

La selezione viene realizzata a partire dalla domanda regolarmente presentata, entro le scadenze indicate dal bando e previa verifica formale dei requisiti indicati dalla legge.

La selezione ufficiale, ai fini della compilazione delle graduatorie, avviene con queste modalità:

- 1) La valutazione formale dei titoli di studio e delle esperienze documentate al momento della presentazione della domanda;
- 2) Il colloquio individuale effettuato dal selettore accreditato, con il supporto degli OLP del progetto per cui i volontari concorrono.

È considerato motivo di esclusione la non partecipazione al colloquio di selezione, nelle date e negli orari adeguatamente pubblicizzati SUL SITO DELL'ENTE PARCO.

Il progetto prevede la **riserva di due (2) posti per giovani con bassa scolarizzazione presso la sede di Marcellina.**

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a **100 punti** così ripartiti:

-scheda di valutazione-colloquio: max 60 punti;

-precedenti esperienze lavorative e/o volontariato: max 15 punti;

-titoli di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze: max 25 punti.

Per il dettaglio degli argomenti trattati nel colloquio individuale vedere il Punto 18 del Progetto Integrale.

Sono considerati idonei allo svolgimento dei progetti di servizio civile i candidati che al termine del colloquio abbiano ottenuto un punteggio minimo di 36/60.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Monte ore annuo dei volontari: 1400 ore

Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5 giorni

Eventuali **particolari obblighi** dei volontari durante il periodo di servizio:

1. Rispettare gli orari previsti di apertura e chiusura del museo e della biblioteca, comprese le variazioni dovute all'organizzazione di particolari iniziative, che implicino l'apertura straordinaria che verranno comunicate con congruo anticipo. Le ore verranno recuperate nelle giornate successive. Sarà comunque garantito almeno un giorno di riposo a settimana;

2. Svolgere i compiti previsti dal progetto;

3. Partecipare a momenti di verifica e monitoraggio;

4. Esibire il cartellino di riconoscimento, specifico del volontario di servizio civile;

5. Disponibilità agli spostamenti dalla sede di impiego che si rendessero necessari nell'ambito dell'attuazione del progetto (a questo proposito, trattandosi di motivi di servizio, sarà richiesto ai volontari l'uso degli automezzi di servizio dell'ente).

6. Possesso della patente di guida B

7. Assenza di allergia alle punture di api, calabroni, vespe e simili.

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Nel progetto verranno impiegati **4 Volontari** presso il **Centro Visita del Parco – Via San Polo snc - Marcellina (RM)** e **2 Volontari** presso la **Sala polivalente del Comune – Largo San giorgio – Paganico Sabino**. Per lo svolgimento dell'incarico non sono previsti vitto e alloggio.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Non sono riconosciuti, per convenzioni con enti preposti, crediti e/o tirocini formativi. Ciascun volontario potrà tuttavia richiedere alla propria segreteria didattica il riconoscimento dei crediti formativi e della validità ai fini del tirocinio per l'espletamento del servizio civile, secondo prassi ormai consolidata.

Durante l'espletamento del servizio, i volontari che parteciperanno alla realizzazione di questo progetto **acquisiranno le seguenti competenze** utili alla propria crescita professionale:

□ **competenze tecniche** (specifiche dell'esperienza vissuta nel progetto, acquisite in particolare attraverso il learning by doing accanto all'Olp e al personale professionale): supporto alle relazioni sociali, organizzazione logistica, segreteria tecnica, ideazione e realizzazione grafica e testuale di volantini informativi, valutazioni tecniche, uso di strumentazione tecnica, riconoscimento delle emergenze.

□ **competenze cognitive** (funzionali ad una maggiore efficienza lavorativa e organizzativa): capacità di analisi, ampliamento delle conoscenze, capacità decisionale e di iniziativa nella soluzione dei problemi (problemsolving), team working

□ **competenze sociali e di sviluppo** (utili alla promozione dell'organizzazione che realizza il progetto ma anche di se stessi): capacità nella ricerca di relazioni sinergiche e propositive, creazione di reti di rapporti all'esterno, lavoro all'interno di un gruppo, capacità di mirare e mantenere gli obiettivi con una buona dose di creatività

□ **competenze dinamiche** (importanti per muoversi verso il miglioramento e l'accrescimento della propria professionalità): competitività come forza di stimolo al saper fare di più e meglio, gestione e valorizzazione del tempo di lavoro, ottimizzazione delle proprie risorse.

La certificazione delle competenze acquisite avverrà attraverso la somministrazione ai volontari di un test di valutazione iniziale e di un test di valutazione finale attraverso il quale verranno valutate e certificate le competenze create e effettivamente evidenziate nell'anno di servizio civile.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

- Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile
- Le porte del parco, la promozione del territorio, presentazione del Parco
- Rifiuti Zero
- Principi di Bushcraft e Survival
- Cartografia, Orientamento e segnaletica
- Il CAI e la sicurezza in montagna
- Principi per diventare guida escursionistica
- L'Apicoltura: evoluzione, tecniche e pratica
- Principi di biologia della conservazione, gestione della fauna, monitoraggi faunistici e loro tutela
- Interpretazione ambientale e costruzione di un racconto
- Costruzione di un sito web
- Gestione di un sito web
- Promozione di un'area naturale protetta
- La figura di San Francesco
- Il teatro a tutto tondo
- Orientamento sul lavoro

Durata totale 105 ore

Il 70% delle ore (74 ore) saranno svolte entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto, il restante 30% delle ore (31 ore) entro e non oltre 270 giorni dall'avvio del progetto.